



ALL. 1

## Richiesta di personale

### per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"  
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di \_\_\_\_\_

#### Dati del datore di lavoro

Denominazione del datore lavoro \_\_\_\_\_  
Partita Iva/codice fiscale \_\_\_\_\_  
Settore attività/CCNL \_\_\_\_\_  
Indirizzo Sede legale \_\_\_\_\_  
Referente aziendale \_\_\_\_\_  
Tel.: \_\_\_\_\_ Cell.: \_\_\_\_\_ Email: \_\_\_\_\_

#### Profilo richiesto

Numero di persone da assumere \_\_\_\_\_  
Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) \_\_\_\_\_  
CCNL applicato \_\_\_\_\_  
Inquadramento previsto \_\_\_\_\_  
Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
Esperienze nella mansione/settore Sì  Durata (in mesi) \_\_\_\_\_  
No   
Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Titolo di studio _____					
Conoscenze linguistiche					
	scritto	parlato	comprensione (lettura e ascolto)		
Italiano	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
Conoscenze informatiche					
_____					
_____					
Patente/i					
<input type="checkbox"/> B	<input type="checkbox"/> C	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> CQC	<input type="checkbox"/> ADR
Automunito / motomunito		<input type="checkbox"/> Sì	<input type="checkbox"/> No	<input type="checkbox"/> Altro	_____
Eventuali patentini					
_____					
_____					
Disponibilità a trasferte in ambito					
<input type="checkbox"/> provinciale	<input type="checkbox"/> regionale	<input type="checkbox"/> nazionale	<input type="checkbox"/> estero		
<input type="checkbox"/> altro	_____				

**Rapporto di lavoro proposto / contratto**

Data di assunzione prevista _____	
Sede di lavoro _____	
Raggiungibile con mezzo pubblico	<input type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Orario di lavoro settimanale	<input type="checkbox"/> Tempo pieno n° ore settimanali _____
	<input type="checkbox"/> Part-time n° ore settimanali _____
In caso di part-time specificare la distribuzione oraria _____	
Orario festivo	<input type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Turni (specificare)	_____
Giorno di riposo	_____
Tipologia contrattuale	
<input type="checkbox"/> Tempo indeterminato	<input type="checkbox"/> Tempo determinato (durata) _____
<input type="checkbox"/> Apprendistato	<input type="checkbox"/> Lavoro a chiamata/intermittente _____
Retribuzione prevista _____	
In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato	

**NOTE**

--

ALL. 1

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

Firma e timbro datore di lavoro

---

---