

Speciale PREVIDENZA, MUTUO SOCCORSO ED ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA - Realtà Eccellente

Cas.Sa.Colf, un sistema di welfare per il supporto del lavoro domestico

Prestazioni sanitarie ed assicurative rivolte ai lavoratori ed ai datori di lavoro per incentivare il lavoro regolare e ridare dignità al settore

Il lavoro domestico in Italia è un fenomeno in continua espansione poiché rappresenta la principale risorsa di cui le famiglie dispongono per far fronte ai cambiamenti demografici, culturali e sociali che il nostro Paese sta attraversando negli ultimi decenni. Invecchiamento della popolazione, trasformazione e semplificazione delle reti familiari (oggi per lo più composte da pochi componenti), ingresso delle donne nel mercato del lavoro, ritmi frenetici e cambiamento dei consumi e dei costi della vita, sono tutti fattori che influiscono nella crescita del bisogno di servizi di cura ed assistenza. Si tratta di una vera e propria gestione del welfare «dal basso» da parte delle famiglie, spinte dall'indispensabile esigenza di conciliare vita privata e lavoro e dal desiderio di garantire ai propri familiari non autosufficienti un'assistenza in ambiente domestico.

Il settore è stato per molto tempo considerato alla stregua di un ambito per «lavoretti». Con l'introduzione del CCNL (ultimo rinnovo attuato durante la pandemia l'8 settembre 2020) e gli strumenti messi a disposizione dallo stesso, il lavoro domestico sta finalmente ricevendo il riconoscimento e le attenzioni necessari. Dare dignità al settore significa incoraggiare il lavoro regolare garantendo ad entrambe le parti coinvolte vantaggi economici, professionalità, tutele e servizi.

CAS.SA.COLF, lo strumento costituito dal Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro Domestico sottoscritto da FIDALDO (composta da Nuova Collaborazione, Assindatcolf, ADLD, ADLC) e DOMINA in rappresentanza dei datori di lavoro e FILCAMS CGIL, FISASCAT CISL, UILTUCS e FEDERCOLF in rappresentanza dei lavoratori domestici, si inserisce in questo processo di valorizzazione del

settore attraverso misure di assistenza sanitaria e assicurativa, integrativa e aggiuntiva delle prestazioni pubbliche, rivolte a tutti i soggetti coinvolti nel rapporto di lavoro domestico. Sono iscritti e beneficiari delle prestazioni di CAS.SA.COLF tutti i dipendenti e i datori di lavoro domestico in regola con i contributi di assistenza contrattuale (il versamento è responsabilità del datore di lavoro e un obbligo contrattuale. Il valore del contributo è di € 0,06 per ogni ora retribuita al dipendente, di cui € 0,04 a carico del datore di lavoro e € 0,02 a carico del dipendente), nei confronti dei quali viene applicato il CCNL.

A poco più di 10 anni dalla sua costituzione CAS.SA.COLF conta circa 500.000 iscritti e in questo arco di tempo ha messo a punto due distinti pacchetti di prestazioni, in costante aggiornamento in relazione ai bisogni di volta in volta emergenti, rivolti rispettivamente ai lavoratori ed ai datori di lavoro. Per le lavoratrici e i lavoratori iscritti, CAS.SA.COLF mette a disposizione un piano sanitario che si compone:

- di *prestazioni di assistenza indiretta/rimborsuale* (le richieste di rimborso devono essere inviate presso gli uffici CAS.SA.COLF corredate di documentazione medica): indennità giornaliera per il ricovero ospedaliero e indennità giornaliera per la convalescenza conseguente al ricovero, rimborsi integrali di ticket sanitari (prestazioni effettuate tramite SSN), rimborso delle spese sostenute durante il periodo della gravidanza e un contributo per la nascita di un figlio, rimborso delle spese sostenute per interventi chirurgici effettuati nel primo anno di vita del neonato figlio del lavoratore, rimborso per l'acquisto o per il noleggio di ausili ortopedici e riabilitativi e per le spese per trattamenti fisioterapici effettuati privatamente,

indennità per grandi interventi chirurgici sostenuti in strutture pubbliche, un contributo per oneri funerari in caso di decesso del lavoratore e rimborsi per le spese sostenute per prestazioni psicologiche o psicoterapeutiche;

- e di *prestazioni di assistenza diretta* (in convenzione con Unisalute - prenotabili tramite centrale operativa e da effettuare presso centri convenzionati Unisalute): pagamento diretto e integrale per prestazioni di Alta Specializzazione (nuove prestazioni introdotte a partire dal 1° gennaio 2022), pagamento diretto e integrale di un massimo di 7 visite specialistiche per anno, prestazioni odontoiatriche (visita di controllo, ablazione del tartaro e prestazioni di implantologia), tariffe agevolate per prestazioni non incluse nel pacchetto in copertura o per raggiungimento del massimale annuo, servizi di consulenza ed informazioni sanitarie telefoniche.

Parallelamente, a beneficio dei datori di lavoro iscritti, CAS.SA.COLF dispone di un pacchetto di prestazioni più di carattere assicurativo, che comprende:

- prestazioni su responsabilità civile verso terzi in caso di danni involontariamente causati a terzi dai lavoratori iscritti alla cassa e su responsabilità civile in caso di rivalsa INAIL per risarcimenti erogati in relazione ad infortuni sofferti dai dipendenti addetti ai servizi domestici;
- e due prestazioni recentemente introdotte (1° luglio



Peso:40%

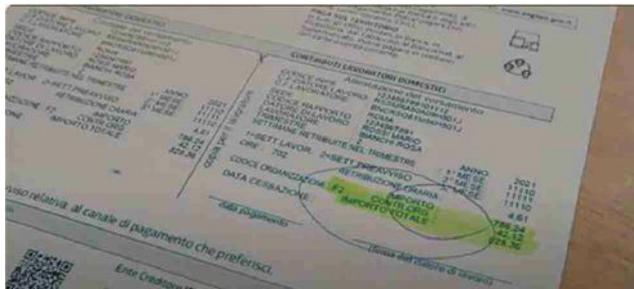
2021); rimborso spese per costo assistente familiare in caso di non autosufficienza permanente del datore di lavoro e rimborso spese per costo assistente familiare in caso di maternità della lavoratrice e necessità di sostituzione della medesima. L'accesso alle prestazioni è vincolato al versamento regolare dei contributi di assistenza contrattuale e al raggiungimento di una soglia minima di € 25 sommando i contributi di quattro trimestri consecutivi. In aggiunta alle prestazioni ordinarie, a partire da marzo 2020, le Parti sociali del settore domestico hanno stanziato 8.5 milioni di euro a sostegno delle lavoratrici e dei lavoratori iscritti per far fronte e in parte colmare le criticità economiche

ed assistenziali legate all'emergenza sanitaria da Covid-19. Sono state infatti introdotte prestazioni (prorogate fino al 31 marzo 2022) per chi è risultato *positivo al Covid-19*, prestazioni di prevenzione per *sospetto Covid-19* e prestazioni di *sostegno alla genitorialità* che prevedono: indennità giornaliera per il ricovero ospedaliero, indennità giornaliera per l'isolamento domiciliare e la quarantena, rimborso delle spese mediche sostenute per l'acquisto di materiale sanitario, rimborso delle visite domiciliari ed extradomiciliari e rimborsi per le spese sostenute per i figli minori a carico e/o conviventi. L'accesso alle prestazioni è vincolato al versamento regolare

dei contributi di assistenza contrattuale ed al raggiungimento di una soglia minima di € 8 sommando i contributi di due trimestri consecutivi. CAS.SA.COLF non ha scopi di lucro, si ispira ai principi della mutualità, ed esprime a pieno lo sforzo comune messo in campo delle Parti sociali per dare valore ed emancipare questa realtà complessa e così tanto radicata nell'attuale tessuto sociale. Un incentivo a scegliere la «regolarità» e a favorire il riconoscimento dell'inestimabile valore economico, culturale e sociale del settore domestico per la nostra comunità. Per maggiori informazioni consultare il sito www.cassacolf.it o scrivere all'indirizzo info@cassacolf.it



Banner CAS.SA.COLF



Fac-simile Pagopa I.N.P.S. comprensivo di contributo di assistenza contrattuale (codice organizzazione F2)



Peso:40%